

Arbeiten beim Diakonischen Werk Altdorf-Hersbruck-Neumarkt

Das Diakonische Werk Altdorf-Hersbruck-Neumarkt ist ein gemeinnütziger Verein.
Bei uns steht nicht der Gewinn im Mittelpunkt, sondern der Mensch.

Wir sind ein Teil der evangelischen Kirche in Bayern und unser Auftrag ist gelebte Nächstenliebe: das Einstehen für die Schwachen in unserer Gesellschaft. Das Arbeiten mit und für Menschen ist und bleibt ein aktuelles Thema. Denn Nächstenliebe wirkt.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich auf uns als sicheren und zukunfts-fähigen Arbeitgeber verlassen.

Unsere Leitsätze sind:

- sicherer Arbeitgeber mit fairer Bezahlung und vielen Zusatzleistungen
- sinnvolle, interessante und vielseitige Tätigkeiten
- gelebtes Miteinander und gutes Betriebsklima

Wir freuen uns auf Sie!

Für das Team des Diakonischen Werkes
Ihr
Detlef Edelmann, Diakon
Vorstand

Diakonisches Werk Altdorf-Hersbruck-Neumarkt e.V.
Geschäftsstelle
Nikolaus-Selnecker-Platz 2
91217 Hersbruck

Tel.: +49 (9151) 8377- 0
Mail: gst@diakonie-ahn.de

Das alles bieten wir Ihnen:

Verdienstmöglichkeiten und Vergütung

Tarif AVR Bayern

Wir vergüten nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR-Bayern). Die Höhe des Entgelts richtet sich nach Ihrer Tätigkeit bei uns.

Jahressonderzahlung

Alle Mitarbeitenden des Diakonischen Werkes Altdorf-Hersbruck-Neumarkt erhalten im November Weihnachtsgeld in Höhe von 80% einer Monatsvergütung.

Zusatzrente - Betriebliche Altersvorsorge

Das Diakonische Werk zahlt für Sie in eine betriebliche Zusatzvorsorge der Evangelischen Zusatzversorgungskasse ein. Diese Zahlungen trägt derzeit ausschließlich der Arbeitgeber. Nach 5 Jahren Zugehörigkeit zu einem diakonischen Arbeitgeber haben Sie Anspruch auf eine zusätzliche Betriebs-Altersrente.

Sie erhalten jährlich eine Mitteilung über die jeweilig erfolgten Zahlungen und eine Prognose über die Betriebsrente, die Sie erwarten dürfen.

Jahresurlaubsanspruch und zusätzliche freie Tage

Jede/r Arbeitnehmer/in hat Anspruch auf bezahlten Erholungsurlaub. Der Urlaubsanspruch beim Diakonischen Werk Altdorf-Hersbruck-Neumarkt beträgt 30 Tage (Auszubildende 29 Tage) bei einer 5-Tage-Woche.

Im Diakonischen Werk Altdorf-Hersbruck-Neumarkt sind der Buß- und Betttag, der 24. Dezember sowie der 31. Dezember arbeitsfreie Tage.

Tariflich geregelter Sonderurlaub und Dienstbefreiungen

In wichtigen Fällen können Sie bezahlten Sonderurlaub beantragen. Bezahlter Sonderurlaub ist unter anderem in folgenden Situationen möglich:

- bei der Geburt eines Kindes für den Vater (1 Tag)
- bei Eheschließung oder Verpartnerung (1 Tag), wenn der Tag der Trauung auf einen Arbeitstag fällt.

Zusatzurlaub für Mitarbeiter mit Schwerbehindertenausweis

Bei Mitarbeitenden mit einem Schwerbehindertenausweis und einem Behinderungsgrad von mindestens 50% erhöht sich der Jahresurlaub nach dem Schwerbehindertengesetz bei einer 5-Tage-Woche um fünf Tage.

Arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung

Unsere Mitarbeitende die mindestens ein Jahr beim Diakonischen Werkes Altdorf-Hersbruck-Neumarkt beschäftigt sind, genießen Sie als Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung die Leistungen der Bayerischen Versicherungskammer (Beihilfe). Den Grundbeitrag zur Beihilfe übernehmen wir für Sie.

Sie können Anträge auf Kostenübernahme von Heilpraktikern und Kosten für Zahnersatz stellen. Über die Beihilfe kann eine teilweise Kostenübernahme erfolgen.

Über den Grundtarif haben Sie die Möglichkeit sich zu günstigen Konditionen zusätzlich höher zu versichern

Krankengeldzuschuss

Nach einer Beschäftigungszeit von 1 Jahr unterstützen wir Sie im Falle eines Krankengeldbezuges.

Für eine Zeit von maximal 26 Wochen je nach Beschäftigungszeit zahlt Ihr Arbeitgeber in etwa die Differenz zwischen dem Krankengeld der Krankenkasse und der letzten Nettovergütung.

Jubiläumszuwendung

Langjährige Mitarbeitende erhalten nach einer Jubiläumsdienstzeit von 10, 20, 30 und 40 Jahren in unserem Unternehmen zusätzliche Urlaubstage: Wenn Sie in einer 5 Tage Woche beschäftigt sind, erhalten Sie je nach Zugehörigkeit 3, 7, 12 bzw. 18 zusätzliche freie Tage.

Vermögenswirksame Leistungen

Alle unsere Mitarbeitenden erhalten bei Vollbeschäftigung monatlich 6,65 Euro an vermögenswirksamen Leistungen. Für nicht Vollzeitbeschäftigte wird ein anteiliger Betrag gezahlt.

DW AHN Benefit Card

Wir stellen ein umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm zur Verfügung. Namhafte Anbieter stellen unseren Mitarbeitenden ihre Produkte und Dienstleistungen zu Sonderkonditionen zur Verfügung. Sie kommen in den Genuss unzähliger Leistungen. Gespeist wird die DW AHN Benefit Card aus dem Familienbudget.

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Arbeitszeiten und Dienstpläne

Arbeitszeiten und Dienstpläne werden so familienfreundlich wie möglich gestaltet.

Pflegezeit und -möglichkeiten

Familienfreundlichkeit bezieht sich inzwischen nicht mehr nur auf Eltern mit kleinen Kindern sondern auch auf Menschen mit pflegebedürftigen Angehörigen. Der Gesetzgeber hat diese

Anforderungen in den Gesetzen Pflegezeit und Familienpflegezeit als Grundlagen definiert. Wir nehmen diesen Auftrag ernst. Kommen Sie auf uns zu!

Neben den gesetzlichen Möglichkeiten der Freistellung bieten wir Ihnen Unterstützung bei allen Fragen rund um die Pflege an, wenn Sie kurzfristig eine Pflegekraft benötigen.

Bei Bedarf bemühen wir uns, Ihre pflegebedürftigen Angehörigen bevorzugt in einer unserer Pflegeeinrichtungen oder Tagespflegen für Senioren aufzunehmen.

Gesundheitsförderung

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Mit unserem Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) fördern wir die gesundheitsgerechte Arbeitsplatz-Gestaltung-Organisation und bieten unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, aktiv etwas für ihre Gesundheit zu tun. Beispielsweise gibt es das Angebot der gesunden Pause oder Vergünstigungen im Fitness-Studio, beim Firmenlauf und beim Besuch von Hallenbad/Freibad.

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Ziel des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) ist es, die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit von über einen längeren Zeitraum erkrankten Beschäftigten wiederherzustellen. Außerdem erhalten die betroffenen Mitarbeitenden bei der Wiedereingliederung auch Unterstützung durch die Führungskräfte, der Betriebsärztin oder der Mitarbeitendenvertretung (freiwillige Teilnahme).

Betriebsärztliche - sicherheitstechnische Praxisbetreuung

Das Diakonische Werk Altdorf-Hersbruck-Neumarkt trägt die Verantwortung für die Gesundheit seiner Mitarbeitenden. Daher haben Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert.

Die Betreuung unserer Mitarbeitenden erfolgt regelmäßig durch die beauftragten Fachleute.

Seelsorge

Die bei uns angestellten Diakone/innen stehen allen Mitarbeitenden auf Wunsch seelsorglich zur Seite. Durch die enge Zusammenarbeit mit den Kirchengemeinden vor Ort sind auch die jeweiligen Pfarrerrinnen und Pfarrer Ansprechpartner in diesem Bereich.

Bildung und Information

Willkommenstage für neue Mitarbeitende

Alle neuen Mitarbeitenden sind zum Willkommenstag eingeladen. Dort erfahren Sie Spannendes und Wissenswertes über unser Leitbild und unsere Angebote, die vielfältigen Leistungen des Arbeitgebers und lernen Kolleginnen und Kollegen aus Einrichtungen der Diakonie und Kirche kennen.

Ausbildung

Ausbildung ist uns wichtig. Deshalb bilden wir Pflegekräfte aus.

Als „diakonischer Lernort“ bieten wir zudem Schülern die Möglichkeit, in der sozialen Branche Praxisluft zu schnuppern.

Fort- und Weiterbildung

Kontinuierliche interne und externe Fort- und Weiterbildungen unserer Mitarbeitenden und der Wissenstransfer innerhalb des Diakonischen Werkes sind wichtige Aufgaben, die wir zusammen mit unseren Mitarbeitenden angehen.

„Lebenslanges Lernen“ ist für uns eine Verpflichtung, um unsere Gäste, Bewohner, Kunden und Klienten zuverlässig und bedarfsgerecht beraten, betreuen, begleiten und pflegen zu können. Den Aufbau und die Vertiefung des Know-hows stellen wir sowohl in fachlicher als auch in persönlicher Hinsicht auf Grundlage des individuellen Bedarfs sicher.

Hausmitteilung

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden vier Mal jährlich über Neuigkeiten und aktuelle Entwicklungen des Diakonischen Werkes Altdorf-Hersbruck-Neumarkt informiert.

Mitbestimmung

Die Mitarbeitendenvertretung (MAV) berät, informiert und begleitet unsere Mitarbeitenden. Die gewählten Mitglieder vertreten die Interessen der Mitarbeitenden, unter anderem im Aufsichtsrat des Diakonischen Werkes Altdorf-Hersbruck-Neumarkt.

Die Mitarbeitendenvertretung trägt maßgeblich zur Weiterentwicklung der Dienste und Einrichtungen bei. Die Aufgaben der MAV sind vergleichbar mit denen von Betriebsräten im gewerblichen Bereich und von Personalräten in den öffentlichen Verwaltungen.

Weitere Leistungen und Vergünstigungen

Unsere Mitarbeitenden sind uns neben den gesetzlich geregelten Leistungen noch einiges mehr wert: von finanziellen Zuschüssen des Trägers zu Betriebsausflügen oder Mitarbeiterfesten bis hin zu den Angeboten unseres Familienbudgets reicht die Palette.

Sie genießen Vorteile bei diversen Versicherungen, wie z. B. Autoversicherung, Rechtsschutz, private Haftpflichtversicherung.

Denn Sie sind für uns nicht einfach eine „Arbeitskraft“, sondern ein wertgeschätzter Mensch.